

建设学习型党组织、学习型领导班子

工作简报

第 360 期

协调小组办公室

2019 年 12 月 16 日

南通大学：纵深推进理论武装 奋力建设高水平大学

南通大学党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面加强思想引领，纵深推进理论武装，不断强化党委理论学习中心组学习科学化、制度化、规范化建设，领导班子思想政治建设成效显著，推动学校各项事业取得跨越发展。

一、夯基垒石，促学习组织标准化

一是思想认识高位。制定《南通大学党建督导工作实施办法（试行）》《中共南通大学委员会贯彻落实意识形态工作责任制实施细则》，将中心组学习列入议事日程、纳入党建工作责任制、纳入意识形态工作责任制，建立考核制度，明确考核措施。

二是组织架构全位。校党委中心组成员由校党委领导班子成员、非党员校领导、党委委员、党委部门主要负责人和群团组织主要负责人组成，牢牢抓住校党委理论学习中心组这个“关键少数”，充分发挥全校理论学习“龙头”的示范作用。

三是责任落实到位。明确校党委对校党委理论学习中心组学习负主体责任，对各二级单位的理论学习中心组学习负领导责任，校党委书记为第一责任人，负责审定学习计划，确定学习主题，主持集体学习研讨。

二、创新融合，促学习形式多样化

一是个人自学与集中学习相结合。校党委理论学习中心组以集中学习研讨为主，以辅导讲学、个人自学、专题调研座谈会等为辅，开展形式多样、内容丰富的学习活动。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，以全面贯彻全国教育大会、学校思想政治理论课教师座谈会等会议精神为结合点，以加强和改进领导干部理论水平和工作能力为着力点，分专题举办集中学习研讨，并要求中心组成员提前做好前期自学。每年列出 20 余本参考书目，引导个人自学，撰写心得体会。

二是线上学习与线下学习相结合。充分利用网络学习平台，实施“网络学习”“微信学习”等工程，增强学习吸引力和针对性。以用好用活“学习强国”学习平台作为理论学习的重要抓

手，构建了三级管理平台，涵盖全校 340 多个党支部和 5100 余名师生党员，大力推进理论武装全覆盖。2018 年以来，组织开展校际学习经验交流 13 次，通过党校集中培训 8 个批次，参训 1087 人次，校党委和 29 个二级党组织共召开专题学习研讨近 200 次。

三是理论学习与专题调研相结合。把专题调研作为巩固学习成果、推动学习转化的常态化举措，通过集中座谈、个别访谈、实地查看等形式，围绕人才培养、学科建设、科学研究、职称评定、服务地方等关键问题和重点领域，展开深入调研，对制约学校高质量发展的弱项、短板深刻剖析、认真检视，形成丰硕的调研成果。“不忘初心、牢记使命”主题教育中，中心组成员确定 10 个调研课题，形成调研报告 10 篇近 8 万字，全校 200 余名处级干部全部确定调研课题，全员参与调研，形成具有针对性和实效性的调研报告近 300 篇。在走访调研的基础上，校党委理论学习中心组成员积极撰写相关理论文章，近两年在重要理论刊物发表、转载理论文章 50 余篇。

三、建章立制，促学习管理制度化

一是健全学习培训制度。校党委在全年工作规划中把中心组学习摆在重要位置，每年年初制订年度学习计划，根据专题内容编印资料汇编，年末认真总结年度学习情况，及时报送上级主管部门。

二是完善考核督学制度。印发《南通大学党建督导工作实施办法（试行）》，强化述学、考学、评学制度，推行督查、考核、通报制度，把中心组学习作为党建考核的重点内容，及时通报督查结果，将学习情况纳入领导班子和领导干部年度考核，校领导班子、中心组成员在年末述职述廉中，专门对中心组学习情况进行述学，接受校党委督查。

三是形成档案管理制度。做好学习计划、学习研讨方案、学习记录、学习资料、考勤签到、考核情况等档案归档工作，形成“个人签到、领导抽查、督导巡查”多措并举、档案台账分类整理、重点学习书目集中推荐等有特色、有亮点的工作机制。

四是建立经费保障制度。坚持科学预算、合理使用、专项管理的原则，每年安排专项经费，做到专款专用，切实保障党委理论学习中心组学习活动顺利开展。

报：中央协调办、中宣部理论局、中组部干部局

送：省协调小组成员单位、省级机关各部委办厅局

发：各市、县（市、区）委宣传部、组织部

协调小组办公室